

問券 B:不簽署勞動契約者之統計分析

1、請問您不簽署勞動契約的原因，是否因為您覺得勞動契約條款，對員工有許多不合理的規範？

1 是	2 不是
100%	0%

2、承上題，您覺得不合理的地方在哪裡？

1 員工業績未達公司標準，公司以不能勝任工作為由，終止僱傭關係	2 業績未達到公司標準時，會被公司降薪降級，影響員工家庭生活甚鉅	3 在公司申請內轉至其他單位時，公司還要重新核敘薪水及職級	4 擔心公司隨時會調整自己的工作職務內容及地點
88%	79%	70%	67%

5 不滿意勞動契約僅簽一次，但公司可依業務需要，片面修改理專各項辦法，勞工必須同意遵守	6 其他
89%	8%

3、請問您在富邦年資？

1 三年內	2 三到五年	3 五年到十年	4 十年以上
10%	14%	14%	62%

4、勞動契約實施前，您是否因為業績表現優異而晉升過？

1 有	2 沒有
80%	20%

5、勞動契約實施後，您的業績表現優異(如符合極、高峰會資格)卻未晉升者，請理專同仁依碰到的情況回答，若未發生則不必勾選:

情況 A： 主管是否曾暗示「沒有簽署勞動契約」所以不能晉升？		情況 A： 主管是否曾暗示「必須補簽」勞動契約才能晉升		情況 B： 主管並未暗示我要簽勞動契約，並且十分尊重我，曾經「徵詢我的意見」，是否願意晉級調薪	
1 是	2 否	1 是	2 否	1 是	2 否
93%	7%	85%	15%	37%	63%

回答為願意者： 接下來的公布晉升名單中，您有被晉升嗎		回答為願意者： 您符合晉升資格，也告訴主管願意晉升，結果卻還是沒晉升，您是否認為這與「未簽署勞動契約」有關		回答為不願意者： 為何不願意？	
1 有	2 沒有	1 是	2 不是	晉升後本薪調高，計算獎金時反而不利，所以不願意	其他原因
0%	100%	94%	6%	72%	28%

6、若工會替未簽勞動契約，卻又符合晉升條件的員工，向公司爭取合理的補償，您會認同工會的作法嗎？

1 認同	2 不認同	3 其他
95%	0%	5%

註：回答其他者，係認為請公司將目標調降，比給予合理補償，更加實際。