

問券 A:已簽署勞動契約者之統計分析

一、請問您簽署勞動契約時，對於勞動契約內容了解嗎?

1 不清楚內容，但主管每天督促我趕快簽好交出	2 不清楚內容，但同事都簽了，自己只好跟著簽署	3 很清楚內容，自願情況下簽署
36%	51%	13%

二、請問您富邦年資?

1 三年內	2 三到五年	3 五年到十年	4 十年以上
37%	27%	15%	21%

三、請問您簽署勞動契約前，公司是否提供您「理財專員管理辦法」並詳細介紹升等、降等內容呢?

1 是	2 否
45%	55%

四、您簽署勞動契約之時，本人是否曾親自將勞動契約第三點的本薪__、伙食津貼__、職務加給__金額填上

1 是	2 否	3 不記得
19%	51%	30%

五、您簽署勞動契約後，職級及薪水有調整過嗎?調整情況為何?

1 晉級加薪	2 降級減薪	3 晉級加薪、降等減薪皆有	4 完全沒變
41%	2%	3%	54%

六、你覺得勞動契約的升降制度時，有優缺點嗎?

1 有優點	2 有缺點
29%	71%

七、您對目前勞動契約制度滿意嗎?

1 極不滿意	2 不滿意	3 還可以	4 滿意	5 極為滿意
30%	45%	25%	0%	0%

八、在現行理專管理辦法制度下，你是否覺得升降制度過於嚴苛？

1 是	2 否
89%	11%

九、若公司為已簽屬勞動契約的理專，提供退場機制，您會想退場嗎？

1 會	2 不會
87%	13%

十、公司隨時有修改理專管理辦法的權益，您同意在公司「每次修改」理專 管理辦法時，「重新讓員工選擇」是否要繼續勞動契約或退場呢？

1 同意	2 不同意
99%	1%

註：回答不同意者，係不知道退場機制內容為何。

十一、若公司實行勞動契約退場機制，您有什麼建議及想法？

1、簽署勞動契約後，您曾經被晉級加薪，你同意公司將勞動條件恢復至簽署契約前的職級及薪水嗎？

1 願意	2 不願意
53%	47%

2、簽署勞動契約後，您曾經被降級減薪，你希望公司將勞動條件恢復至簽署契約前的職級及薪水嗎？

1 願意	2 不願意
90%	10%

3、簽署勞動契約後，您的職級及薪水不曾調整過，你希望參與退場機制？

1 願意	2 不願意
92%	8%