

各位同仁，您好：

若您不是理專同仁，卻收到這封問卷調查的信，工會向您致上十二萬分歉意。因為工會並未將會員們依職務不同做分類。所以如果您的工作是理專職務，請您耐心閱讀以下內容；如果您的工作不是理專職務，卻對公司有些想法或建議，也歡迎您反應給工會，我們絕對會保密，同時為您爭取應有的勞工權益。

自勞動契約施行以來，工會接獲許多理專會員的投訴電話。除了反應勞動契約的內容，有違反勞基法疑慮（如：針對未達公司要求的業績目標，公司得降薪處份、並且得以終止僱傭關係）；也有同仁們反應，明明公司規定的業績都有做到，但卻因為會員未簽署勞動契約，所以主管威脅不給晉升。

會員們的委屈，工會都聽到了！故工會特地設計此**不記名問卷**，期望透過問卷方式，深入了解每位理專同仁的想法及心聲。勞動契約內容，事關各位理專同仁的勞動權益，工會將在 9/13（二）與公司舉行勞資會議，請各位理專，依照自己是否曾經簽署勞動契約，分別在 A 或 B 問卷（二擇一）作答，**並於 9/9(五)前，填完後回覆工會**，以利工會事先統計。工會必須了解眾人的意見，才能在勞資會議中，將各位同仁心聲傳達給公司高層，建議其改善。會員們填好的問券，

可以透過內部文件交換、傳真、電子郵件、或轉交給工會幹部等各種方式，送達工會，我們絕對保密，且盡力維護會員們的權益，謝謝！

近期我們也知悉各位理專同仁們的辛苦賺來的獎金，在6月新的政策制度下而大幅縮水，我們需要理專會員們針對這部分，提供具體的說明及建議，因為現行工會的幹部，對理專複雜的獎金計算方式，並不是那麼清楚。希望大家踴躍提出想法，工會才能為大家爭取福利。讓勞資關係更和諧。