

各位台北富邦銀行工會的會員們，大家好：

感謝各位會員的支持，104年10月工會重新選舉，葉金上理事長再度連任。未來葉理事長將繼續帶領所有工會幹部，為各位會員們的薪資、福利等各項勞動條件打拼，讓富邦銀行的員工過得更幸福！

簡單報告工會近期處理的會務及幫員工爭取的福利有哪些：

(1) 去年3月，工會與公司簽立團體協約，為全體勞工爭取

→ 每年未休完的特休假，可以遞延於次年休畢(上限8日)。

(2) 因應物價上漲，工會亦為全體勞工爭取

→ 午餐津貼由1800，調整為2400元。

(3) 有員工反應某些主管違反勞基法(如:以業績達成為前提，才能讓員工休法定特休假；強迫員工加班卻未核發加班費)

→ 工會已在勞資會議中，要求主管須於在七日內回覆員工是否准假，並請人資部門將延擱休假主管資料公佈於勞資會議中。未核發加班費的部分，若日後經勞檢處裁罰確定，且可歸責為單位主管時，會將其移送人評會議處，改善員工延常工時，卻無法報領加班費的問題。

(4)有員工反應部門主管在管理上，使用粗俗字眼污辱員工，員工向公司申訴後卻不了了之。

→工會已要求公司，將辱罵員工主管送人評會懲處!並同時要求公司人資部門，接獲所有同仁的申訴案件時，需同時副本通知工會，以促進勞資更和諧。

(5)有員工反應公司提供的制服，僅免費製作裙裝(同仁須自費訂做褲裝)。

→工會建議公司未來製作服裝時，除了裙裝外，也能提供褲裝，讓同仁自行選擇。

(6)有員工因屆齡問題而必須退休，因而領不到工作一整年的年終獎金。

→工會建議公司針對屆齡人員退休的年終獎金辦法，能隨之調整。目前公司已同意，針對服務全年度，卻因屆齡而必須退休同仁，給予年終考核及獎金。

(7)高櫃反應公司新成立保險部門後，被主管強迫自費登錄，才能算轉介業績。

→據工會與公司溝通後，確認高櫃同仁轉介時，不需要登錄證照。若同仁欲撤銷登錄者，公司將會協助辦理撤銷登錄及退費。

(8)同仁若與公司因為考績/調動/懲處等各勞動事項有糾紛時，工會亦會為員工擔任與公司間的橋樑。去年有一名理專，被主管誣賴撰寫申訴信，而被懲處及調動，工會全程陪伴該名員工，參加勞動局的勞資調解、參加勞動部的裁決，最後還該名員工一份公道。

以上是針對工會會務簡短的報告。各位工會會員有什麼想法、建議、委屈？歡迎致電工會。工會幹部們均未支薪，在工會擔任義務職。幹部們憑著一股熱忱，熱心公益地為各位會員們爭取福利。透過工會，正向的與公司溝通，能促進勞資關係更和諧，讓富邦成為最令人稱羨的幸福企業。

**●最後提醒各位會員們，有任何建議或遇到任何不公的事件，都可以向工會反應及申訴喲!!**

## 台北富邦銀行企業工會第7屆理、監事名單

★理事長:葉金上(0958-121-453)

★副理事長:林御風

★常務理事:陳虹均、宋庸正、張松青

★理事:孫顏達、陳惠敏、陳棋栢、楊振芳、張晉瑞、李招權  
曹德俊、陳美玲、鄒平璋、鄭向君(0927-798-537)

★監事會召集人:廖文輝

★監事:洪圻欣、黃建臺、賴新洲、黃俊晨

最後 祝福各位會員們

5.1. 勞動節快樂  
全體理、監事 敬上